

CONCURS – OCUPARE POSTULUI SPECIFICE COMITETULUI DIRECTOR LA SPITALUL DE PSIHIATRIE MURGENI

TEME CADRU-Pentru proiectul de management

1. Îmbunătățirea structurii și organizării spitalului

- a) Analiza circuitelor funcționale;
- b) Analiza structurii pe secții (clinice, paraclinice, administrative etc.);
- c) Evaluarea relației dintre structurile spitalului și serviciile furnizate;
- d) Dezvoltarea platoului tehnic pentru intervenții diagnostice și terapeutice;
- e) Propuneri de îmbunătățire a structurii și organizării spitalului.

2. Schimbarea profilului unui spital cu performanțe nesatisfăcătoare

- a) Dezvoltarea unor servicii alternative sau complementare în cadrul spitalului (urgență, spitalizare de zi, recuperare, reabilitare etc.);
- b) Transformarea într-un centru multifuncțional de tip ambulatoriu;
- c) Transformarea într-un centru medico – social;
- d) Privatizarea unor secții din cadrul spitalului.

3. Îmbunătățirea managementului resurselor umane

- a) Evaluarea încadrării cu personal pe categorii;
- b) Evaluarea relației dintre structura spitalului și încadrarea cu personal;
- c) Evaluarea relației dintre serviciile furnizate și încadrarea cu personal;
- d) Metode de creștere a performanței personalului;
- e) Stimularea satisfacției profesionale a personalului medical.

4. Evaluarea serviciilor de sănătate furnizate de spital

- a) Analiza activității clinice a spitalului, pe tipuri de servicii furnizate;
- b) Analiza fluxurilor de date clinice, pe tipuri de servicii furnizate (codificare, colectare, transmitere, validare);
- c) Îmbunătățirea capacității de răspuns a spitalului la nevoile bolnavilor;
- d) Propuneri de îmbunătățire a performanței spitalului pe baza analizei activității clinice.

5. Analiza situației economico –financiare a spitalului

- a) Analiza veniturilor spitalului, pe tipuri de servicii;
- b) Analiza cheltuielilor spitalului (pe tipuri, secții etc.);
- c) Alternative de contractare a serviciilor în sistemul asigurărilor sociale de sănătate;
- d) Propuneri de îmbunătățire a finanțării spitalului din surse publice și private.

6. Evaluarea spitalului din punct de vedere al calității

- a) Calitatea serviciilor;
- b) Calitatea datelor raportate;
- c) Calitatea personalului;
- d) Satisfacția pacienților.

7. Strategia managementului în domeniul achizițiilor

- a) Stabilirea necesarului de materiale (medicamente, materiale sanitare, alte materiale);
- b) Modalități de achiziție;
- c) Evaluarea stocurilor;
- d) Indicatori de eficiențăai utilizării stocurilor.

8. Strategia managementului în activitatea de investiții

- a) În echipamente;
- b) Modernizarea de secții;
- c) Extinderi;
- d) Reparații capitale.

9. Fundamentarea bugetului de venituri și cheltuieli în vederea eficientizării activității spitalului

- a) Fundamentarea activităților;
- b) Determinarea cheltuielilor pe secții și tipuri de cheltuieli;
- c) Indicatori de eficiență determinați pe baza veniturilor și cheltuielilor spitalului.

Candidații aleg una dintre temele de mai sus și dezvoltă un proiect de management care vizează spitalul public pentru care concurează (maxim 8 - 10 pagini la fonturi de 14 în Arial la un rând) .



MANAGER ,
jrs. CARP IONEL

GRILA DE PUNCTARE A PROIECTULUI

- Punctaj maxim : 10 puncte –

1. Forma de prezentare a proiectului – 1 pct.
 - 0.50 pct. – pentru respectarea indicatiilor (font de 14 la un rand)
 - 0.50 pct. – pentru respectarea numarului de pagini (8-10pag.)
 2. Descrierea situației actuale a spitalului - 2 pct.
 3. Analiza de situatie - Analiza SWOT a spitalului: puncte forte, puncte slabe, oportunități si riscuri – 1.5 pct .
 4. Identificarea problemelor critice – 0.50 pct.
 5. Selecționarea unei probleme prioritare cu motivarea solutiei – 0.50 pct.
 6. Dezvoltarea planului de management pentru problema prioritara identificată:
 - Scop – 0.50 pct.
 - Obiective – 0.50 pct.
 - Activități :
 - a)Definire 0.50 pct.
 - b)încadrare în timp - grafic Gantt – 0.75 pct.
 - c)resurse necesare - umane, materiale, financiare,informationale – 0.75 pct.
 - d)Responsabilități – 0.50 pct.
- Rezultate asteptate 0.50 pct.
- Monitorizare – 0.25 pct.
- Evaluare – 0.25 pct.